

Техническое задание (ТЗ)

Проект: Онлайн-платформа для поиска работы и подбора персонала (Азербайджан)

1. Общая информация

Название проекта: пока нет.

Цель: создание удобной онлайн-платформы для поиска работы и подбора персонала в Азербайджане.

Целевая аудитория: Соискатели, Работодатели

2. Основные задачи

- Публикация вакансий работодателями.
- Поиск и фильтрация вакансий (по ключевым словам, параметрам; с использованием современной поисковой логики/AI).
- Создание и загрузка резюме соискателями.
- Поиск резюме работодателями (отдельная таблица для снижения нагрузки; индексирование ключевых полей для ускорения поиска).
- Отклики на вакансии (с обязательным резюме).
- Личные кабинеты (соискателя и работодателя) с аналитикой и статистикой.
- Система уведомлений (email и внутренняя).
- Монетизация через пакеты и платные услуги (топ-вакансии, выделение, доступ к базе резюме).

3. Функциональные требования

3.1. Соискатели

Регистрация / авторизация:

- Email, соцсети, Asan Login, телефон (на старте email + соцсети, в будущем оставить телефон и Asan Login).

Резюме:

- Создание/редактирование.
- Загрузка файлов (PDF, DOCX до 10 МБ, максимум 5 резюме).

Поиск вакансий:

- По ключевым словам.
- По городу.
- По опыту работы.
- По типу занятости.
- Подписка на рассылку вакансий.

Личный кабинет:

- История откликов (дата, время, резюме).
- Редактирование профиля (с обязательными полями, исключаящими обход

логики).

- Уведомления (email и внутри профиля).

3.2. Работодатели

Регистрация / авторизация.

Карточка компании (профиль работодателя).

Публикация вакансий — поля (обязательные / дополнительные):

- Обязательные: должность, зарплата (от-до или фиксированная; при отсутствии — «по договоренности»), требования, обязанности, график работы, город, категория, тип контракта, образование.
- Дополнительные: адрес (с картами OpenStreetMap или аналог), описание, квалификация, уровень позиции (Job Level), пол (необяз.), дата начала/окончания подбора, количество мест, навыки (через запятую, в стиле тегов).

Система откликов:

- Просмотр резюме откликнувшихся.
- Контактные данные + переписка в системе (сообщения хранятся в отдельной БД, доступной админам).
- Email-оповещения.

Личный кабинет работодателя:

- Дашборд со статистикой и аналитикой по вакансиям.

Тарифы:

- Бесплатное размещение до 1 вакансии.
- Платные пакеты (продвижение, выделение, доступ к базе резюме).

4. Архитектура и технологии

- Backend/Frontend: Laravel (без SPA, без React, статичная структура).
- База данных: MySQL (масштабируемая, проиндексирована по ключевым полям: города, категории).
- Файловое хранилище: FTP (Beget).
- Интеграции: email-рассылки (сбор почт по тематике вакансий), платежные системы: Kapital Bank API.

5. UI/UX и интерфейсы

- Главная страница: поиск вакансий; счетчик вакансий/работодателей/резюме (после накопления базы); популярные категории; статичная информация о проекте.
- Страница вакансий: список вакансий + фильтры.
- Личные кабинеты в header для работодателя и соискателя.

- Для неавторизованных: СТА-страницы («Стать работодателем», «Стать соискателем»).
- Для авторизованных: работодатель видит «дашборд работодателя», соискатель видит «дашборд соискателя».
- Мобильная версия: адаптивная вёрстка всех страниц.

6. Монетизация

- Бесплатное размещение ≤ 1 вакансии.
- Акция: первым 50 работодателям — безлимит на 3 месяца.
- Платные услуги: продвижение вакансии (топ, выделение цветом); доступ к базе резюме (показ количества найденных резюме до оплаты, выгрузка после оплаты).
- Рекламные баннеры: на главной, под вакансиями, баннер «Тут может быть ваша реклама» → рекл. страница.
- Интерфейс покупки рекламы: форма лида → письмо админу.

7. Система рекомендаций

- Под каждой вакансией — блок «похожие вакансии».

8. Этапы реализации

1. Архитектура и настройка окружения (Laravel, MySQL, интеграции).
2. Авторизация/регистрация (соискатель, работодатель).
3. Личный кабинет соискателя: резюме, отклики, история.
4. Личный кабинет работодателя: карточка компании, публикация вакансий.
5. Страница вакансий: публикация, поиск и фильтры.
6. Система откликов и уведомлений.
7. Email-интеграции.
8. Монетизация: тарифы, платные пакеты, платежные системы.
9. UI/UX: главная, инфо-страницы, мобильная адаптация.
10. Система рекомендаций (похожие вакансии).
11. В будущем: поиск по базе резюме (с отдельной таблицей и индексами).